

## Les + du Lycée Pasteur Mont Roland

- + Accompagnement personnalisé à la recherche d'un lieu d'apprentissage
- + Rythme d'alternance adapté aux besoins des employeurs
- + Une expérience dans l'alternance de plus de 40 ans
- + Un réseau d'entreprises locales partenaires
- + Suivi individualisé (pilotage)
- + Apprentissage par le concret

## Financement de la formation

- + Gratuit pour l'apprenti(e)  
*Sous condition de l'accord de prise en charge par l'Opérateur des Compétences (OPCO) finançant la formation et après signature d'un contrat d'apprentissage.*

## Accessibilité

- + Ad'AP en cours  
*Si une salle est inaccessible, le cours est déplacé dans une salle adaptée. Prise en compte des besoins de compensation (réfèrent handicap)*

## Pour nous contacter

- + Lycée Pasteur Mont Roland - Groupe La Salle  
9 Avenue Rockefeller  
39100 DOLE  
  
Tél : 03 84 79 66 00  
Mail : [enseignementsuperieur@groupemontroland.fr](mailto:enseignementsuperieur@groupemontroland.fr)  
Site : [groupemontroland.fr](http://groupemontroland.fr)
- + CFA EPFC - 20 rue Mégevand - 25000 BESANCON  
SIRET : 394 454 516 000 29  
Déclaration d'activité : 43250109825  
Code UAI : 02519345
- + Date d'enregistrement de la certification  
au RNCP 02/10/2024 sous le N°39604

# BACHELOR

CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES  
Titre certifié - Niveau 6

campus  
La Salle

[www.campus.lasallefrance.fr](http://www.campus.lasallefrance.fr)



Devenez  
Chargé(e) des  
Ressources  
Humaines



En partenariat avec ISFOGEP

## Objectifs visés

Le ou la Chargé.e des Ressources Humaines a en charge l'application et le déploiement de la stratégie des Ressources Humaines de l'entité. Il ou elle assure la mise en œuvre des projets RH qui lui sont confiés portant sur l'administration du personnel, la gestion de la paie, le développement du processus du recrutement et des compétences, la digitalisation des process, le reporting social, tout en maîtrisant l'environnement juridique.

## Secteurs d'activité

Le chargé des Ressources Humaines exerce sa fonction dans tous les secteurs d'activité, dans les grandes entreprises, ou TPE et PME, dans le secteur privé, public ou au sein de collectivités territoriales. Dans les grandes entreprises les services RH sont plus étoffés. Ils/elles peuvent aussi exercer leur activité dans les cabinets de conseil, de recrutement.

## Prérequis et conditions d'accès

BAC +2 validé en BTS SAM, GPME, MCO, CG, DUT, licence 2 ou équivalent...  
Être âgé de moins de 30 ans (hors situation de dérogation),  
Signature d'un contrat d'apprentissage (non nécessaire pour candidater),  
Être déclaré apte physiquement (visite médicale à l'embauche).

## Contenu de la formation

### 5 blocs compétences seront développés

- **Accompagnement de la mise en œuvre de la politique RH et RSE**  
Conduite des projets RH et accompagnement de la conduite du changement,  
Accompagnement des collaborateurs dans la digitalisation raisonnée et durable des process RH,  
Contribution à la politique sociale et de responsabilité sociétale,  
Animation d'une équipe RH dans une démarche inclusive.
- **Pilotage et optimisation du processus de recrutement et de développement des compétences**  
Conception et pilotage du processus de recrutement dans une démarche d'inclusivité et de lutte contre toutes les discriminations,  
Animation du processus d'intégration et de fidélisation des nouveaux personnels,  
Elaboration et mise en œuvre du Plan de Développement des Compétences
- **Accompagnement du dialogue et de climat social**  
Mise en œuvre de la concertation et du dialogue social avec les personnels et leurs représentants,  
Définition et mise en œuvre de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT),  
Contrôle de l'application des normes d'hygiène, de sécurité, et de prévention des risques psychosociaux.
- **Pilotage de la Gestion Administrative et réglementaire du Personnel**  
Sécurisation du processus de paie et participation à la politique de rémunération,  
Administration des dossiers individuels des personnels en conformité avec les obligations légales et de normalisation des process RH,  
Elaboration d'une communication interne RH.
- **Contribution au pilotage de la performance de l'organisation et à l'amélioration continue.**  
Réalisation de reporting efficaces des données sociales et RH,  
Animation d'une démarche qualité et d'amélioration continue des process RH.

## Rythme / Alternance

1 semaine en formation, le reste du mois en alternance  
Durée de la formation 1 an et 525 heures

## Poursuite d'études

- Master/Mastère
- Management des Ressources Humaines,
  - Management et Développement des Ressources Humaines,
  - Gestion des Ressources Humaines,
  - Ressources Humaines et transformations digitales ...

# BACHELOR

## CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES

En partenariat avec  ISFOGEP

## Passerelles

Ecole RH en Mastère,  
Master Universitaire en RH ou Management RH,  
Entrée dans la vie active...

## Modalités d'évaluation

Validation des compétences pour chacun des blocs, au moyen de différentes évaluations :  
Évaluation individuelle ou collective,  
Jeu d'entreprise de type Team Building,  
Étude de cas en situation réelle au sein d'une entreprise (ou fictive si besoin)  
Étude de cas en situation simulée,  
Écriture d'un mémoire professionnel suivi d'une soutenance devant un jury de professionnels

## Modalités pédagogiques

Cours en présentiel,  
Approche transversale des modules  
Préparation complète aux réalités du métier,  
Apprentissage du travail en autonomie et en groupe,  
Plateforme TEAMS.

## Modalités et délai d'accès

Candidature en ligne sur le site de l'UFA, de janvier à octobre pour une rentrée en septembre. Les candidatures peuvent exceptionnellement être étudiées hors de cette période dans la limite des places disponibles (nous contacter). Entretien de motivation et détection des aptitudes à la fonction visée par la certification. Entretien individuel en vue de trouver une entreprise.

## Débouchés

Assistant(e) en Ressources Humaines  
Chargé(e) de Recrutement  
Chargé(e) de Formation  
Chargé(e) de Mission Diversité et Inclusion  
Chargé(e) de Mission en Ressources Humaines, qualité de vie au travail et Handicap  
Gestionnaire RH ...

## Qualités requises

Écoute, travail en équipe, communication, empathie, discrétion, organisation, capacité d'analyse.